

МНОГООБРАЗИЕ И ПРИОБЩАВАНЕ В ŞİŞECAM



Ние сме група, която извършва дейността си в различни географски зони и сред различни култури, като винаги се стремим да сме обединени със заинтересованите лица. Ние придаваме стойност към бъдещето с всичките ни цветове, които произтичат от нашето многообразие. Ние се учим един от друг, растем и се развиваме заедно благодарение на културата ни за приобщаване, защото знаем, че това е начина да постигнем най-добрите резултати.

Като водеща индустриална организация с дълбоко вкоренена корпоративна култура, предприемачески дух, знания и експертиза, ние вярваме, че равните възможности са в основата на едно справедливо, щастливо и успешно бъдеще. Ние смятаме нашите разнообразни и компетентни служители за основната ни сила и създаваме приобщаваща култура, като предлагаме равни възможности на служителите ни да участват в бизнес живота на компанията и да реализират потенциала си. Ние подкрепяме разнообразието и приобщаването на всички етапи от нашата верига за създаване на стойност, приемайки, че тя е важна част от нашия бизнес.

Отдаваме значение на възприемането на принципите, изброени в Насоките за многообразие и приобщаване на Şişecam, от всички служители и заинтересовани страни в Şişecam; поставяме цели, които подкрепят прилагането на практики, съобразени с тези принципи; следим развитието на нашата приобщаваща култура и споделяме резултатите с обществеността.



ПРИНЦИПИ ЗА МНОГООБРАЗИЕ И ПРИОБЩАВАНЕ НА ŞİŞECAM

1. Ние предлагаме равни възможности за заетост и осъждаме дискриминацията.

Ние осигуряваме справедлива и безопасна работна среда, в която се ценят и уважават човешките права, а нашите служители се чувстват ценени и полезни. Ние предлагаме на нашите служители равни възможности на всички нива, независимо от тяхната раса, националност, пол, сексуална ориентация, социален или личен статус, здраве, семейно положение, религия, лични убеждения, увреждания, възраст или други характеристики, като се вземат предвид международните и местните законодателства. Ние вярваме, че разнообразието води до различни познания и перспективи, които помагат за създаването на едно по-добро бъдеще.



Ние подкрепяме нашите кадрови решения с практики за преценка и оценка, вземащи предвид параметри като компетентност и талант, и гарантираме равенство на възможностите.

2. Насърчаваме приобщаваща корпоративна култура и развитие.

Ние интегрираме приобщаваща позиция в нашата управленска култура и подходите ни за управление. Стремим се да предлагаме възможности за задоволяване на кариерните и образователни нуждите на всички наши служители. Разработваме и прилагаме програми, така че служителите ни да могат да реализират своя потенциал. Приемаме мнения и съвети от всички наши служители, създаваме платформи, където те могат да изразят себе си, а ние подкрепяме желанието им за участие в живота на организацията чрез тези платформи.



Ние инвестираме в обучение и развитие с цел подобряване на квалификацията на човешките ресурси в нашия бранш, както и за създаване на сътрудничество във всички области на нашето присъствие. Чрез подхода за осведоменост ние учим нашите служители на позитивно отношение към многообразието и приобщаването.

3. Прилагаме нашата приобщаваща култура във всички сфери на дейност и полагаме усилия за разпространението ѝ сред нашите партньори

Ние смятаме, че многообразието и приобщаването са правилна насока за развитието на компанията и обществото. Имайки предвид това, ние споделяме принципите и практиките си за многообразие и приобщаване с нашите канали за дистрибуция, доставчици и партньори и очакваме те да се съобразяват с тях. Ние подпомагаме заинтересованите страни, за да могат да развият своите собствени добри практики в тази област. Продължаваме непрекъснатото си обучение в сътрудничество с национални и международни общности в областта на равните възможности в бизнес живота.

