

# VIELFALT UND INKLUSION BEI ŞİŞECAM



Wir sind ein Konzern, der in verschiedenen kulturellen und geografischen Umgebungen tätig ist und gemeinsam mit seinen Stakeholdern immer nach Verbesserungen strebt. Mit all unseren Farben, die unserer Vielfalt entspringen, leisten wir einen Beitrag für die Zukunft. In einer Kultur, die alle mit einbezieht, lernen wir voneinander, wachsen und entwickeln uns gemeinsam weiter; denn wir wissen, dass wir auf diesem Weg das Beste erreichen können.

Als führendes Industrieunternehmen mit unserer tief verwurzelten Unternehmenskultur, unserem Unternehmergeist, unserem Wissen und unserer Erfahrung glauben wir, dass Chancengleichheit der Grundstein für eine gerechte, glückliche und erfolgreiche Zukunft ist. Wir sehen unsere vielfältigen und kompetenten Mitarbeiter als unsere wesentliche Stärke an und schaffen eine integrative Kultur, indem wir jedem Einzelnen die gleichen Chancen bieten, am Geschäftsleben teilzunehmen und vorhandenes Potenzial zu entfalten. Wir fördern Vielfalt und Inklusion auf allen Stufen unserer Wertschöpfungskette und erkennen diese als integralen Bestandteil unseres Geschäfts an.

Wir legen Wert darauf, dass alle Şişecam-Mitarbeiter und -Interessensvertreter die in den Şişecam-Leitlinien für Vielfalt und Inklusion enthaltenen Prinzipien beherzigen; wir setzen Ziele, die die Umsetzung von Praktiken im Rahmen dieser Prinzipien unterstützen; wir messen die Entwicklung unserer integrativen Kultur und teilen die Ergebnisse mit der Öffentlichkeit.



## ŞİŞECAM GRUNDSÄTZE FÜR VIelfALT UND INKLUSION

### *1. Wir bieten gleiche Beschäftigungschancen und befürworten Antidiskriminierung.*

Bei uns herrscht ein faires und sicheres Arbeitsumfeld, in dem die Menschenrechte geachtet werden und unsere Mitarbeiter sich wertgeschätzt fühlen und ihren Beitrag leisten können. Wir begegnen unseren Mitarbeitern auf allen Ebenen mit Chancengleichheit unter Berücksichtigung internationaler und lokaler Gesetzgebungen, unabhängig von Rasse, Nationalität, Geschlecht, sexueller Orientierung, sozialem oder persönlichem Status, Gesundheit, Familienstand, Religion, persönlicher Überzeugung, Behinderung, Alter oder anderen Merkmalen. Wir glauben, dass Vielfalt unterschiedliche Erfahrungswerte und Perspektiven mit sich bringt, die zu einer besseren Zukunft beitragen.



Unsere Personalentscheidungen basieren auf Beurteilungs- und Bewertungspraktiken, die auf Kompetenz und Talent basieren, wobei wir die Chancengleichheit sicherstellen.

### *2. Wir fördern eine inklusive Unternehmenskultur und -entwicklung.*

Wir verfolgen eine integrative Haltung in unserer Führungskultur und unseren Managementansätzen. Wir sind bestrebt, allen unseren Mitarbeitern Möglichkeiten zur Weiterbildung und Karriereentwicklung zu bieten; dazu entwickeln und realisieren wir Programme zur Verwirklichung ihres Potenzials. Dabei berücksichtigen wir die Meinungen und Vorschläge aller Mitarbeiter, richten Plattformen ein, auf denen sie sich äußern können, und stärken mit diesen Plattformen die Mitbestimmungskultur.



Wir investieren in Aus- und Weiterbildung, um qualifiziertes Personal in unserer Branche hervorzubringen und bauen Kooperationen an allen Standorten unserer Präsenz auf. Durch die Sensibilisierung vermitteln wir unseren Mitarbeitern ein Bewusstsein für den Umgang mit Vielfalt und Inklusion.

### *3. Unsere integrative Kultur spiegelt sich in allen unseren Tätigkeitsbereichen wider; wir bemühen uns um ihre Verbreitung bei unseren Partnern*

Wir betrachten Vielfalt und Inklusion als Weg der Weiterentwicklung sowohl für das Unternehmen als auch für die Gesellschaft. In diesem Sinne teilen wir unsere Grundsätze und Praktiken zur Vielfalt und Inklusion mit unseren Vertriebskanälen, Lieferanten und Partnern und erwarten von ihnen, dass sie diese einhalten. Wir unterstützen unsere Stakeholder dabei, selbst gute Konzepte zu entwickeln und die Gesellschaft in diesem Bereich anzuführen. Unseren Weg des kontinuierlichen Lernens werden wir auch zukünftig in Zusammenarbeit mit nationalen und internationalen Kreisen auf dem Gebiet der Chancengleichheit im Geschäftsleben gehen.

