

DIVERSITÀ E INCLUSIONE IN ŞİŞECAM



Siamo un gruppo che svolge attività in diverse culture e aree geografiche, mirando sempre al meglio assieme ai nostri stakeholder. Aggiungiamo valore al futuro con tutti i colori generati dalla nostra diversità. Impariamo gli uni dagli altri, cresciamo e ci sviluppiamo insieme in una cultura inclusiva, perché sappiamo che in questo modo possiamo ottenere il meglio.

Come organizzazione industriale leader, grazie alla nostra cultura aziendale profondamente radicata, allo spirito imprenditoriale, alla conoscenza e all'esperienza, crediamo che l'uguaglianza delle opportunità sia la pietra miliare per un futuro equo, felice e di successo. Consideriamo i nostri dipendenti, con le loro diversità e competenze, il nostro principale punto di forza, e creiamo una cultura inclusiva offrendo agli individui pari opportunità nel partecipare alla vita aziendale e realizzare il loro potenziale. Promuoviamo la diversità e l'inclusione in tutte le fasi della nostra catena del valore e la accettiamo come parte integrante della nostra attività.

Diamo importanza all'adozione dei principi, esposti nelle Linee Guida sulla Diversità e Inclusione di Şişecam, da parte di tutti i dipendenti e gli stakeholder di Şişecam; stabiliamo obiettivi che sostengono l'implementazione di pratiche nell'ambito di questi principi; misuriamo lo sviluppo della nostra cultura inclusiva e condividiamo i risultati col pubblico.



PRINCIPI SULLA DIVERSITÀ E L'INCLUSIONE IN ŞİŞECAM

1. Offriamo pari opportunità di impiego e promuoviamo la non discriminazione.

Forniamo un ambiente di lavoro equo e sicuro in cui i diritti umani vengano rispettati e i nostri dipendenti si sentano apprezzati e in grado di contribuire. Offriamo ai nostri dipendenti pari opportunità a tutti i livelli, indipendentemente da razza, nazionalità, sesso, orientamento sessuale, stato sociale o personale, salute, stato civile, religione, credo personale, disabilità, età o altre caratteristiche, tenendo conto delle legislazioni internazionali e locali. Crediamo che la diversità apporti esperienze e prospettive differenti che aiutano a costruire un domani migliore.

Sosteniamo le nostre decisioni relative alle assunzioni con pratiche di accertamento e valutazione basate sulla competenza e sul talento, garantendo le pari opportunità.



2. Promuoviamo una cultura aziendale inclusiva e lo sviluppo.

Adottiamo un atteggiamento inclusivo nella nostra cultura di leadership e nei nostri approcci direttivi. Ci impegniamo a offrire opportunità che soddisfino le esigenze di tutti i nostri dipendenti in relazione alla formazione e allo sviluppo della loro carriera; sviluppiamo e implementiamo dei programmi per far sì che possano realizzare il loro potenziale. Prendiamo in considerazione le opinioni e i suggerimenti di tutti i nostri dipendenti, creiamo delle piattaforme dove possano esprimersi e sosteniamo la cultura partecipativa attraverso queste piattaforme.

Investiamo in formazione e sviluppo per far crescere delle risorse umane competenti nel nostro settore e stabiliamo delle collaborazioni in tutte le località in cui siamo presenti. Adottando un atteggiamento consapevole, diamo ai nostri dipendenti gli strumenti per gestire la diversità e l'inclusione.



3. Riflettiamo la nostra cultura inclusiva in tutte le nostre aree di attività; compiamo degli sforzi per diffonderla fra i nostri partner

Consideriamo la diversità e l'inclusione una porta verso lo sviluppo, sia per l'azienda che per la società. Con questo in mente, condividiamo i nostri principi e le nostre pratiche di diversità e inclusione coi nostri canali di distribuzione, fornitori e partner, e ci aspettiamo che si conformino ad essi. Sosteniamo i nostri interlocutori in modo che possano sviluppare i propri buoni esempi e guidare la società in questo campo. Continuiamo il nostro percorso di apprendimento continuo, in collaborazione con gli ambienti nazionali e internazionali nel campo delle pari opportunità nella vita aziendale.

