

DIVERSITATE ȘI INCLUZIUNE ÎN CADRUL ȘIȘECAM



Suntem un grup care desfășoară activități în cadrul unor culturi și zone geografice diferite, care își propune tot ce este mai bun, împreună cu părțile sale interesate. Adăugăm valoare viitorului prin toate culorile care se nasc din diversitatea noastră. Învățăm unii de la alții, creștem și ne dezvoltăm împreună într-o cultură a incluziunii; pentru că știm că acesta este modul în care putem obține cele mai bune rezultate.

În calitate de organizație industrială de vârf, cu o cultură corporativă, un spirit antreprenorial, cunoștințe și expertiză puternic dezvoltate, considerăm că egalitatea de șanse este piatra de temelie pentru un viitor echitabil, fericit și de succes. Considerăm că angajații noștri diferiți și competenți sunt principala noastră forță, și creăm o cultură a incluziunii, oferind persoanelor oportunități egale de a participa la viața de afaceri și de a-și atinge potențialul. Promovăm diversitatea și incluziunea la toate nivelurile lanțului nostru valoric și le acceptăm ca parte integrantă a companiei noastre.

Acordăm importanță adoptării, de către toți angajații și părțile interesate ale Șişecam, a principiilor împărtășite în Recomandările Șişecam privind diversitatea și incluziunea; stabilim obiective care sprijină implementarea practicilor în conformitate cu aceste principii; măsurăm dezvoltarea culturii noastre de incluziune și împărtășim rezultatele cu publicul.



PRINCIPIILE DE DIVERSITATE ȘI INCLUZIUNE ALE ȘIȘECAM

1. Oferim oportunități egale de angajare și susținem nediscriminarea.

Oferim un mediu de lucru corect și sigur în care drepturile omului sunt respectate și angajații noștri se simt prețuiți și capabili să contribuie. Oferim angajaților noștri oportunități egale la toate nivelurile, indiferent de rasă, naționalitate, sex, orientare sexuală, stare socială sau personală, sănătate, stare civilă, religie, credințe personale, dizabilități, vârstă sau altele, ținând cont de legislația internațională și locală. Considerăm că diversitatea aduce experiențe și perspective diferite care ajută la construirea unui viitor mai bun.



Susținem deciziile noastre de recrutare cu practici de verificare și evaluare bazate pe competență și talent asigurând egalitatea șanselor.

2. Promovăm o cultură și o dezvoltare corporativă a incluziunii.

Adoptăm o atitudine favorabilă incluziunii în cultura noastră de conducere și în modul de abordare a problemelor de către conducere. Suntem hotărâți să oferim oportunități pentru a satisface nevoile tuturor angajaților noștri pentru educație și dezvoltarea carierei; dezvoltăm și implementăm programe astfel încât aceștia să își poată atinge potențialul maxim. Luăm în considerare opiniile și sugestiile tuturor angajaților noștri, stabilim platforme prin care aceștia se pot exprima și susținem cultura participativă prin intermediul acestor platforme.



Investim în formare și dezvoltare pentru a crește resurse umane calificate în sectorul nostru și pentru a stabili colaborări în toate locațiile unde suntem prezenți. Prin adoptarea conștientizării, ne pregătim angajații să gestioneze diversitatea și incluziunea.

3. Reflectăm cultura noastră de incluziune în toate domeniile noastre de activitate; depunem eforturi pentru promovarea acesteia printre partenerii noștri

Considerăm diversitatea și incluziunea drept calea pentru dezvoltare atât pentru companie, cât și pentru societate. Având în vedere acest lucru, împărtășim diversitatea, principiile și practicile noastre de incluziune cu canalele noastre de distribuție, furnizorii și partenerii, și ne așteptăm ca aceștia să le respecte. Susținem părțile interesate, astfel încât acestea să își poată dezvolta propriile bune practici și să conducă societatea în acest domeniu. Ne continuăm călătoria spre învățarea continuă în cooperare cu cercurile naționale și internaționale în domeniul egalității de șanse în viața de afaceri.

