

ROZMANITOSŤ A INKLÚZIA V ŞİŞECAM



Sme skupina, ktorá vykonáva činnosti v rôznych kultúrach a geografických oblastiach a spolu so svojimi zainteresovanými stranami vždy smerujeme k lepšiemu. Pridávame hodnotu do budúcnosti so všetkými našimi farbami, ktoré vychádzajú z našej rozmanitosti. Učíme sa navzájom, rastieme a spolu sa rozvíjame v inkluzívnej kultúre; pretože vieme, že toto je spôsob, ako môžeme dosiahnuť to najlepšie.

Ako popredná priemyselná organizácia s našou hlboko zakorenenou firemnou kultúrou, podnikateľským duchom, znalosťami a expertízou; veríme, že rovnosť príležitostí je základným kameňom spravodlivej, šťastnej a úspešnej budúcnosti. Našich rozmanitých a kompetentných zamestnancov považujeme za našu hlavnú oblasť sily a vytvárame inkluzívnu kultúru ponúkaním rovnakých príležitostí pre jednotlivcov podieľať sa na obchodnom živote a realizovať ich potenciál. Podporujeme rozmanitosť a inklúziu vo všetkých fázach nášho hodnotového reťazca a akceptujeme ho ako neoddeliteľnú súčasť nášho podnikania.

Pripisujeme dôležitosť prijatiu zásad, ktoré sú spoločné v Pokynoch pre rozmanitosť a inklúziu Şişecam, všetkými zamestnancami a zainteresovanými stranami Şişecam; stanovujeme ciele, ktoré podporujú implementáciu postupov v rámci týchto princípov; meriame rozvoj našej inkluzívnej kultúry a zdieľame výsledky s verejnosťou.



ZÁSADY ROZMANITOSTI A INKLÚZIE ŠIŠECAM

1. Ponúkame rovnaké pracovné príležitosti a uprednostňujeme nediskrimináciu.

Poskytujeme spravodlivé a bezpečné pracovné prostredie, v ktorom sú rešpektované ľudské práva a naši zamestnanci sa cítia cenení a schopní prispievať. Naším zamestnancom ponúkame rovnaké príležitosti na všetkých úrovniach bez ohľadu na rasu, národnosť, pohlavie, sexuálnu orientáciu, sociálny alebo osobný status, zdravie, rodinný stav, náboženstvo, osobnú vieru, zdravotné postihnutie, vek alebo iné znaky, berúc do úvahy medzinárodné a miestne právne predpisy. Veríme, že rozmanitosť prináša rôzne skúsenosti a perspektívy, ktoré pomáhajú budovať lepšie zajtrajšky.



Naše rozhodnutia o prijímaní zamestnancov podporujeme postupmi hodnotenia a vyhodnocovania založenými na schopnostiach a talente a zabezpečujeme rovnosť príležitostí.

2. Podporujeme inkluzívnu firemnú kultúru a rozvoj.

Prijímame inkluzívny postoj v našej kultúre líderstva a prístupoch riadenia. Zaväzujeme sa ponúkať príležitosti na uspokojenie potrieb všetkých našich zamestnancov v oblasti vzdelávania a kariérneho rozvoja; vyvíjame a implementujeme programy tak, aby mohli realizovať svoj potenciál. Berieme do úvahy názory a návrhy všetkých našich zamestnancov, vytvárame platformy, kde sa môžu vyjadrovať, a prostredníctvom týchto platforiem podporujeme participatívnu kultúru.



Investujeme do školení a rozvoja s cieľom zvýšiť kvalifikované ľudské zdroje v našom sektore a nadviazať spoluprácu na všetkých miestach našej prítomnosti. Osvojovaním povedomia vybavujeme našich zamestnancov riadením rozmanitosti a inklúzie.

3. Vo všetkých oblastiach činností odrážame našu inkluzívnu kultúru; vynaložili sme úsilie na jej šírenie medzi našimi partnermi

Rozmanitosť a inklúziu považujeme za bránu rozvoja pre našu spoločnosť i spoločnosť ako takú. V tejto súvislosti zdieľame naše zásady a postupy týkajúce sa rozmanitosti a inklúzie s našimi distribučnými kanálmi, dodávateľmi a partnermi a očakávame, že ich budú dodržiavať. Podporujeme naše zainteresované strany, aby mohli rozvíjať svoje vlastné dobré príklady a viesť spoločnosť v tejto oblasti. Pokračujeme v ceste neustáleho učenia sa v spolupráci s národnými a medzinárodnými kruhmi v oblasti rovnakých príležitostí v obchodnom živote.

