

# ŞİŞECAM'DA ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK



Farklı kültür ve coğrafyalarda faaliyet gösteren, paydaşlarıyla birlikte hep daha iyiyi hedefleyen bir topluluğuz. Çeşitliliğimizin bize kattığı tüm renklerimiz ile geleceğe değer katarız. Kapsayıcı bir kültür içerisinde birbirimizden öğrenir, birlikte gelişir ve geliştiririz. Çünkü biliyoruz ki bu sayede en iyiye ulaşabiliriz.

Köklü kurumsal kültürümüz, girişimci kimliğimiz, bilgi birikimi ve uzmanlığımızla öncü bir sanayi kuruluşu olarak; fırsat eşitliğinin adil, mutlu ve başarılı bir geleceğe giden yolda temel olduğuna inanırız. Çeşitlilik bakımından zengin ve yetkin çalışma arkadaşlarımızı, en önemli gücümüz olarak görür, bireylerin çalışma hayatına katılımı ve potansiyellerini gerçekleştirmeleri için eşit fırsatlar sunarak kapsayıcı bir kültür yaratırız. Çeşitlilik ve kapsayıcılığı değerler zincirimizin her aşamasında destekler, iş yapış biçimimizin ayrılmaz bir parçası olarak görürüz.

Şişecam olarak Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Rehberimizde paylaştığımız ilkelerin tüm Şişecamlılar ve paydaşları tarafından benimsenmesi ve uygulamaların bu ilkeler çerçevesinde yürütülmesini destekleyen hedefler koyar, kapsayıcı kültürün gelişimini ölçer ve kaydedilen gelişmeleri örnek olma misyonuyla kamuoyu ile paylaşıyoruz.



### **1. İstihdamda fırsat eşitliği sunar, ayrımcılık yapmayız.**

Çalışma arkadaşlarımızın kendilerini değerli ve katılımcı hissettiği, adil, güvenli ve insan haklarına saygılı politikaların desteklendiği bir çalışma ortamı sunarız. Irk, uyruk, cinsiyet, cinsel yönelim, sosyal veya kişisel durum, sağlık durumu, medeni hal, din, kişisel inanç, maluliyet durumu, yaş vb. diğer özelliklere bakılmaksızın, uluslararası ve yerel mevzuatları da dikkate alarak çalışma arkadaşlarımıza tüm seviyelerde eşit fırsatlar sunarız. Çeşitliliğin daha iyi yarınların inşa edilmesine yardımcı olan farklı deneyimler sağladığına inanırız.



Yetkinlik ve yeteneği temel alan ölçme-değerlendirme uygulamaları ile seçme ve yerleştirme kararlarımızı destekler, fırsat eşitliğini gözetiriz.

### **2. Kapsayıcı bir kurum kültürünü ve gelişimi destekleriz.**

Liderlik kültürümüz ve yönetim yaklaşımlarımızda kapsayıcı bir duruşu benimseriz. Eğitimde ve kariyer gelişiminde tüm çalışma arkadaşlarımıza ihtiyaçlarına uygun fırsatlar sunmayı taahhüt eder, potansiyellerini gerçekleştirmeleri için programlar geliştirir ve uygularız. Tüm çalışma arkadaşlarımızın görüş ve önerilerini dikkate alır, dile getirebilecekleri platformlar kurar ve bu platformlar vasıtası ile katılımcı kültürü destekleriz.



Faaliyet gösterdiğimiz her yerde sektörümüze nitelikli insan kaynağı yetiştirmek üzere eğitim ve gelişime yatırım yapar, iş birliklerine gideriz. Farkındalığı sahiplenerek çalışanlarımızı çeşitliliği ve kapsayıcılığı yönetme konusunda donanımlı hale getiririz.

### **3. Kapsayıcı kültürümüzü tüm iş alanlarımıza yansıtır, iş ortaklarımızda yaygınlaşması için çalışırız.**

Çeşitlilik ve kapsayıcılığı hem şirket hem de toplum adına gelişime açılan bir kapı olarak görürüz. Bu düşünceden hareketle çeşitlilik ve kapsayıcılık ilke ve uygulamalarımızı dağıtım kanallarımız, tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımıza aktarır, uyum sağlamalarını bekleriz. Kendi iyi örneklerini geliştirerek bu konuda toplumda elçi olmalarını sağlamak adına paydaşlarımıza destek oluruz. İş yaşamında fırsat eşitliği konusunda ulusal ve uluslararası çevrelerle iş birliği içerisinde olarak sürekli öğrenme yolculuğumuzu sürdürürüz.

