

"ШИШЕДЖАМ ГРУП" КАДРОВА ПОЛИТИКА



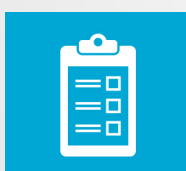
Кадровата политика на "Шишеджам Груп" има за цел да постигне **устойчив** успех в **световен мащаб**, да разпространи **иновативна** и взаимно обучаваща институционална култура, да осъществи **най-добрите** кадрови практики в сферите на своята дейност, както и да повиши значимостта на всеки участник в тази политика.



"Шишеджам Груп" формира подхода на човешките ресурси в рамките на законите, институционалните ценности и етичните правила, като се основава на всеобхватността и равните възможности във всичките си приложения. Изхождайки от целта да бъде най-предпочитаният работодател, тя следва обективен, систематичен и ориентиран към развитието подход във всички процеси в областта на човешките ресурси, от наемането на персонала до кариерното управление, от обучението и развитието до управлението на ефективността. Награждавайки стабилната висока производителност, прилага стратегиите за конкурентно и съобразено с пазарните условия възнаграждение и обезщетение.



"Шишеджам Груп" зачита историческите и културните различия в географиите, в които работи. Стреми да укрепи и да пренесе глобалния човешки ресурс и разнообразието на страните и културното им наследство за бъдещите поколения.



Отчитайки равновесието между професионалния и личния живот на служителите, осъществява програми за човешки ресурси, които подкрепят този баланс. Предлага комуникационни платформи, в които се вземат предвид предложенията и очакванията на служителите; с помощта на обективни и независими изследвания наблюдава ангажираността и удовлетворението на служителите. Чрез непрекъснато усъвършенстване на подходите за подобряване на ангажираността и положителния работен климат, осигурява здравословна, безопасна среда, в която се поддържат корпоративните ценности.



"Шишеджам Груп", имайки за цел да реализира потенциала на глобалния човешки ресурс на най-високо ниво, да постигне устойчива висока ефективност и да пренесе в бъдеще стойността, която създава за своите заинтересовани страни, формира и укрепва своето бъдеще, като взема за основа постоянното развитие и подновяване, обединяване на вкоренената история и бъдещата ориентация в общата стойност на човешкия ресурс.

