

# POLITIKA LIDSKÝCH ZDROJŮ KOMUNITY SISECAM



Komunita Sisecam; má za účelem aplikovat politiku lidských zdrojů **usilující o globálně** udržitelný úspěch, **zlepšující** a rozšiřující společně naučenou firemní kulturu, v oblastech podnikání, v kterých působí realizující **nejlepší** aplikace lidských zdrojů a která zvyšuje hodnotu všech zúčastněných stran.



Sisecam Komunita svůj přístup k lidským zdrojům tvaruje v rámci zákonů, firemních hodnot a etických pravidel, při všech aplikacích považuje za zásadní inkluzivitu a rovnost příležitostí. Ve všech procesech lidských zdrojů jako jsou nejpreferovanější cíl stát se zaměstnavatelem, řízení kariéry pohyblivým nábořem, vzdělávání a rozvoj a řízení výkonu má objektivní, systematický a rozvojově orientovaný přístup. Odměňuje stabilní vysoký výkon, uplatňuje strategie konkurenční mzdy a výhody v souladu s tržními podmínkami.



Sisecam Komunita respektuje historické a kulturní rozdíly v aktivních geografických oblastech. Za účelem posílení budoucích generací usiluje o přenesení rozdílů v globálním lidském zdroji a zúčastněných stran a kulturního dědictví.



Udržuje v rovnováze pracovní a osobní život zaměstnanců a tuto rovnováhu podporuje zaváděním programů lidských zdrojů. Nabízí komunikační platformy, kde jsou návrhy a očekávání zaměstnanců zvažovány, objektivním a nezávislým výzkumem sleduje loajalitu a spokojenost zaměstnanců. Neustále vylepšuje přístupy rozvíjející loajalitu a pozitivní obchodní prostředí čímž poskytuje zdravé, bezpečné a firemní hodnoty udržující pracovní prostředí.



Sisecam Komunita, jejímž cílem je uskutečnění potenciálu globálních lidských zdrojů na nejvyšší úrovni, zajištění udržitelného vysokého výkonu a silnějšího přenesení hodnoty jež vytvořila zúčastněným stranám; přínosem společného podílu budoucí orientace s hluboce zakořeněnou minulostí lidským zaměřením, neustálým vývojem a s porozuměním založeným na inovacích formuje a posiluje budoucnost.

