



Care for Ne>xt



ŞİŞECAM  
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
BEYANI



Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda Şişecam, sürdürülebilirliği temel stratejisi, iş kolları ve faaliyetleri için yol gösterici bir ilke olarak benimsemiştir. Şişecam'da, sürdürülebilirlik yaklaşımımızı, "CareforNext" değer yaratma çerçevemizle, paydaş bakış açısıyla şekillendiriyoruz. CareforNext aşağıdaki temel eksenleri içermektedir:

## CareforNext aşağıdakileri içerir:

### Gezegeni Koru:

"İklim Değişikliği" üzerindeki etkilerimizi en aza indirerek, "Su Kullanımını" azaltarak ve "Döngüsel Üretim" yaparak faaliyetlerimizi yürütüyoruz. 2050 yılına kadar karbon nötr olma hedefi doğrultusunda, küresel olarak kabul edilen sera gazı azaltma hedeflerini benimseme fırsatlarını keşfetmeye, elektrikli fırın tasarımı dahil olmak üzere düşük veya sıfır karbon teknolojilerini uygulamaya ve kurum içi yenilenebilir enerji üretim kapasitemizi genişletmeye kararlıyız. Ayrıca, birbirine bağlı endüstriyel simbiyotik uygulamaları genişleterek temiz su talebimizi azaltmayı amaçlıyoruz. Döngüsel üretime iş modelimizin doğal bir unsuru olarak değer verirken, atıkları bir kaynak malzeme ve/veya enerji kaynağı olarak ele alıyoruz.

### Toplum Güçlendir:

"Kurumsal Miras", "Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık", "Yetenek Kazanımı, Gelişimi ve Yönetimi" ve "İş Sağlığı ve Güvenliği" konularına öncelik verirken, faaliyet gösterdiğimiz coğrafyalarda toplumlar için değer katan etkiler yaratıyoruz. Cam mirasına bağlı kalarak gelecek nesillere aktarmayı hedefliyoruz. Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık taahhüdümüz doğrultusunda, sektördeki öncü rolümüzü sürdürmeyi ve Şişecam genelinde Women's Expression Programı, Tek Şişecam Kurum Kültürü, Kariyer Mimarisi Girişimi ve Fonksiyona Dayalı ve Yetkinliklere Uygun Yetenek programlarını uygulayarak bu değerleri güçlendirmeyi planlıyoruz. Güvenlik Liderliği ve Kültürel Dönüşüm Programı ile desteklenen net sıfır kaza hedefimiz, İş Sağlığı ve Güvenliği yaklaşımımızda tüm değer zincirimizi hedefliyor. Ayrıca çalışan sağlık programları sunarak yaşam boyu zihinsel ve fiziksel sağlığı teşvik ediyoruz.

### Yaşamı Dönüştür:

"Dijitalleştirilmiş Değer Zinciri"ni hayata geçirmeye "Sürdürülebilir Ürünler"in ciro içindeki payını artırmaya ve "Değer Katan Ortaklıklar"ı genişletmeye yönelik hedeflerimiz, sürdürülebilirliği Şişecam'ın tüm değer zincirine entegre etmenin temel itici güçleridir. Sürdürülebilir Ürünler yelpazemizi genişletmeye yönelik olarak, Yaşam Döngüsü Değerlendirmesini, ürün tasarımı ve üretim aşamalarında sürdürülebilirliği teşvik etmek açısından en büyük fırsatları keşfetmek için önemli bir araç olarak görüyoruz. Değer Katan Ortaklıklar arayışımızda, Tedarik Zinciri Sürdürülebilirliği yaklaşımımızı, tedarikçilerimizi seçme, görevlendirme, eğitime, denetleme ve sürekli iyileştirme süreçlerine dayandırarak Şişecam kültürünü değer zincirimizin bu kilit paydaşlarına aşılamayı amaçlıyoruz.



## Gezegeni Koru:

"İklim Değişikliği", "Su Kullanımı" ve "Döngüsel Üretim" konularını ele alırken, enerji tasarrufu, sera gazı emisyonlarının azaltılması, su yönetimi ve yenilenebilir enerji kullanımına odaklanıyoruz.

### Şişecam, bu başlık altında,

SKA 6 - Temiz Su ve Sanitasyon

SKA 7 - Erişilebilir ve Temiz Enerji

SKA 9 - Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı

SKA 12 - Sorumlu Üretim ve Tüketim

SKA 13 - İklim Eylemi'ne katkıda bulunuyor



## İklim Değişikliği

Bugün hayatlarımızın talihsiz bir gerçeği olan iklim krizi, giderek ciddileşiyor ve gezegenimizdeki tüm yaşamı tehdit ediyor. Düşük karbonlu iş modeli ve değer zinciri geliştirerek, etki ağımızdaki tüm paydaşlarımızla birlikte iklim değişikliği mücadelesi ve karbondan arındırma sürecine karşılıklı olarak katkıda bulunmayı hedefliyoruz. Ürettiğimiz tüm ürünlerin iklim üzerinde net pozitif etki yaratmasını amaçlıyoruz. Bu şekilde, küresel ısınmayı 2°C'nin altında tutmak ve iklim değişikliğinin neden olduğu etkiyi en aza indirmek için dünya kurumlarının aldığı kararlara katkıda bulunuyoruz. Bu çerçevede:

### 2030 HEDEFLERİ

2050 Karbon Nötr Vizyonu  
53 MW Toplam Kurulu Yenilenebilir Enerji Kapasitesi  
Tam Elektrikli Fırın

#### Bu çerçevede:

- **Cam, son kullanıcı tarafında enerji tasarrufu sağlayan çözümleriyle, karbon nötr bir gelecek için kritik bir malzemedir. İklim dostu ürünlerimiz ve düşük karbonlu çözümlerimizle kullanım noktasında iklim kriziyle mücadeleye katkı sağlıyoruz.**
- **2050 yılına kadar karbon nötr olmak için Kapsam 1, 2 ve 3'te küresel olarak kabul edilen sera gazı azaltma hedeflerini benimsemi fırsatlarını inceliyoruz.**
- **Elektrikli fırın tasarımı dahil olmak üzere düşük veya sıfır karbon teknolojilerini uyguluyoruz.**
- **Şirket içi yenilenebilir enerji üretim kapasitelerine yatırım yapıyoruz.**
- **Üretim faaliyetlerimizden kaynaklanan sera gazı ve hava emisyonlarını izliyor ve raporluyoruz.**
- **Enerji ve geri dönüşüm faaliyetlerimiz ile üretim operasyonlarımızın karbon ayak izini ve enerji kullanımını azaltıyoruz.**
- **İklim değişikliği için senaryo analizleri ve iş modelleri geliştiriyoruz.**
- **Üretim faaliyetlerimizde yenilenebilir enerji kapasitemizi genişletiyoruz.**

## Su Kullanımı

İklim krizinin en kritik sonuçlarından biri, aşırı hava olaylarının su döngüsü üzerindeki etkisidir. Dünya çapında su sıkıntısı çeken alanların sayısı hızla artıyor ve suyla ilgili riskler giderek daha görünür hale geliyor. Şişecam, gezegenimizde çok değerli bir doğal kaynak olan suyu korumayı taahhüt ediyor. Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde su kaynaklı krizlerin önüne geçmek için su tüketimimizi titizlikle takip ediyor ve bu doğrultuda çeşitli çalışmalar yürütüyoruz.

## 2030 HEDEFLERİ

Temiz Su Tüketiminde %15 Azaltım

Bu çerçevede:

- Fabrika bazlı su ayak izimizi raporluyoruz.
- Birbiriyle bağlantılı endüstriyel simbiyotik uygulamaları genişleterek temiz su talebimizi azaltıyoruz.
- Sıfır deşarj yaklaşımı doğrultusunda etkin su tüketimi ve maksimum geri kazanım için potansiyel alanları belirliyoruz.
- Su kullanımı için mevcut en iyi teknikleri belirliyor, benimsiyor ve takip ediyoruz.

## Döngüsel Üretim

Cam, hammadde ihtiyacını azaltmada ve hammadde üretiminin çevresel etkisini zayıflatmakta önemli avantajlar sağlar. Temel özellikleri sayesinde, cam %100 geri dönüştürülebilir bir malzemedir. Şişecam olarak, doğal kaynakların sınırlı olduğunun bilinciyle, her zaman sorumlu davranmaya çalışıyoruz. Atık yönetimi stratejilerimizle çevresel etkiyi en aza indirmeyi, kaynakları verimli kullanmayı ve verimliliği sürekli iyileştirmeyi hedefliyoruz. Bu çabaları tüm değer zincirimize yaymaya kararlıyız. Bu çerçevede:

## 2030 HEDEFLERİ

Ambalaj Atıklarında %50 Azaltım  
Cam Ambalajda %35 Cam Kırığı Kullanımı

Bu çerçevede:

- Tüm iş faaliyetlerimizi çevre yasalarına, yönetmeliklerine, kurallarına ve diğer gerekliliklere uygun olarak yürütüyoruz.
- Üretim süreçlerimizde kullandığımız tüm girdilerden nihai ürün teslimatına kadar tüm süreç çıktılarını ve atıklarını doğal kaynak ve enerji kaynağı olarak değerlendiriyoruz.
- Atığı, kaynak malzeme ve/veya enerji kaynağı olarak değerlendiriyoruz.
- Çevresel uyum gerekliliklerinin takibini iç denetimlerle destekliyor ve bu gereklilikleri yatırım planlarımıza dahil ediyoruz.
- Tedarikçilerle bağlantılı olarak üretici sorumluluklarının bilinciyle hareket ediyoruz.
- Döngüsel üretim uygulamalarını genişletmek için kaynak ve atık yönetimi, enerji ve ısı kullanımı ve ara ürünlerin ortak kullanımı gibi çok çeşitli alanlarda potansiyel endüstriyel simbiyoz uygulamalarına yönelik araştırmalar yapıyoruz.
- Atıkların lisanslı firmalar aracılığıyla geri dönüşümünü ve/veya geri kazanımını sağlayacak projeler tasarlıyor ve hayata geçiriyoruz.
- Döngüsel ekonomi ve tasarruf fırsatlarını tespit ediyoruz.
- Atık oluşumunu kaynağında azaltıyor ve alternatif hammadde kullanımını teşvik ediyoruz.
- Depozito programlarında yer alıyoruz ve faaliyet gösterdiğimiz her bölgede bu girişimleri aktif olarak destekliyoruz.
- Çalışanlarımızın atıkla ilgili davranış ve alışkanlıklarını değiştirmek için pilot uygulamalar gerçekleştiriyoruz.



## Toplumu Güçlendir

"Toplumu Güçlendir" başlığı altında, "Kurumsal Miras", "Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık", "Yetenek Kazanımı, Gelişimi ve Yönetimi" ve "İş Sağlığı ve Güvenliği" konularına odaklanıyoruz. Tüm paydaşlarımızı güçlendirmeyi en önemli sorumluluklarımızdan biri olarak görüyoruz. Bu doğrultuda, hedeflerimiz arasında cam kültürünün ve mirasının küresel ölçekte yaygınlaştırılması, cinsiyet eşitliğinin teşvik edilmesi, şirket içinde çok uluslu bir çalışma ortamının oluşturulması, yeni nesil yeteneklerin işe alınması ve kurum genelinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması yer alıyor.

### "Toplumu Güçlendir" başlığı altındaki Şişecam projeleri

SKA 3 - Sağlık ve Kaliteli Yaşam

SKA 4 - Nitelikli Eğitim

SKA 5 - Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

SKA 8 - İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme

SKA 10 - Eşitsizliklerin Azaltılması

SKA 17 - Hedefler için Ortaklıklar'a hizmet ediyor.



## Kurumsal Miras

Anavatanımız Türkiye'deki ilk büyük ölçekli cam üretim tesisi olmanın yanında, faaliyet gösterdiğimiz coğrafyalarda cam kültürünün korunması ve geliştirilmesinin yapı taşlarından biri olmanın gururunu yaşıyoruz. Camın tarihini ve kültürünü korumaya yönelik geniş faaliyet yelpazemizle cam mirasını gelecek nesillere aktarmayı taahhüt ediyoruz.

## 2030 Hedefleri

Cam Mirası ve Kültürünün Dünya Çapında Yaygınlaştırılması

Bu çerçevede:

- Yerli cam sektörünün en büyük üreticisi olmanın sorumluluğunu üstlenerek, hem sektöre hem de topluma öncülük etme motivasyonu ile hareket ediyoruz.
- Sürdürülebilir bir gelecek için cam ve sanatı bir arada sunan uluslararası etkinlikler düzenliyoruz.
- Cam mirasına bağlı kalarak gelecek nesillere aktarıyoruz.
- Cam alanında uzman akademisyenlerin ve firmaların bir araya geldiği küresel bir organizasyon olan Uluslararası Cam Komisyonu'nun (ICG) ana sponsorlarından biri olarak, cam sektöründeki gelişim noktalarını belirlemek ve bu yönde gerekli adımları atmak için çalışıyoruz.
- Camın tarihi konusunda toplumu bilinçlendirmek için cam sanatı koleksiyonlarımızı hem fiziksel hem de dijital ortamlarda ziyaretçilere sunuyoruz.

## Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

Çalışma ortamında eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık kurumsal kültürümüzün ayrılmaz bir parçasıdır. Şişecam'da insan kaynakları süreçlerimizi çalışanlarımızın cinsiyetlerine göre değil, yetkinliklerine göre yürütüyoruz. Her bir çalışanımızın yönetim ve liderlikteki potansiyellerini gerçekleştirmelerini destekleyen kapsayıcı bir duruş benimsiyoruz. Eşitlikçi ve kapsayıcı bir çalışma ortamı kültürünü tüm iş faaliyetlerimize yansıtmayı ve bunu iş ortaklarımız arasında yaymayı taahhüt ediyoruz.

## 2030 Hedefleri

%25 Kadın İstihdamına Ulaşılması  
Women Expression Programı'nın Hayata Geçirilmesi  
Çok Uluslu Çalışma Ortamının Oluşması

Bu çerçevede:

- Çalışanlarımıza eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık konularında çeşitli eğitimler veriyoruz.
- Çalışanlarımız arasında dil, din, ırk, milliyet, yaş, cinsel yönelim, cinsiyet veya diğer herhangi bir farklılık nedeniyle oluşabilecek her türlü ayrımcılığın karşısındayız.
- Çalışanlarımızın mutluluğunu ve başarısını artırmak için, yeni sosyal katılım ve mesleki gelişim alanları sunarken, bunların herkes için eşit ve kapsayıcı bir temelde olmasını sağlıyoruz.
- Çalışma arkadaşlarımızın görüşlerine önem veriyor, görüş ve önerilerini paylaşabilecekleri ortamlar yaratıyor, aktif katılımı teşvik ediyoruz.
- Women's Expression Programı, Tek Şişecam Kurum Kültürü ve Kariyer Mimarisi Girişimi'ni uyguluyoruz.
- Tüm değer zincirinde cinsiyet eşitliği sağlıyoruz.
- Çok uluslu bir çalışma ortamını teşvik ediyoruz.
- Çalışan yetkinliği, deneyimi, performansı, iş yükü, iş kapsamı ve kariyer pozisyonunun değerlendirilmesi; sektördeki eşdeğer ücretlendirme sistemlerinin değerlendirilmesi ve şirket ödeme gücümüzün değerlendirilmesine yönelik bütünsel bir yaklaşım benimsiyoruz.

## Yetenek Kazanımı, Gelişimi ve Yönetimi

İnsan kaynakları süreçlerinde objektif, sistematik ve gelişim odaklı bir yaklaşım benimsemenin önemini bilincindeyiz. Bu amaca yönelik faaliyetlerimizi ve çabalarımızı sürdürmeye kararlıyız.

## 2030 Hedefleri

Fonksiyonel ve Kişisel Yetkinliklerin Eğitim ile Artması (47 kişi-saat eğitim/yıl)  
Yeni Nesil Yetenekleri Kazandırılması  
Çalışan Bağlılığı Oranının Artırılması

Bu çerçevede:

- Küresel işe alım süreçlerimizi, aday çalışanın işe uygunluğuna dayalı bağımsız, adil ve hakkaniyetli değerlendirmelerle yürütürüz.
- Çalışanlarımıza hem içeride hem de dışarıda teknik ve profesyonel, kişisel, kurumsal ve liderlik odaklı gelişim fırsatları sunuyoruz.
- Çalışanlarımızı yetenek yönetimi programlarıyla desteklerken, kariyer ve performans gelişimlerini de yakından takip ediyoruz.
- Fonksiyona Dayalı ve Yetkinliklere Uygun Yetenek programları benimsiyoruz.
- Şişecam'da hem yerel hem de uluslararası düzeyde bütünsel hareketliliği sağlamak ve küresel bir standart oluşturmak için farklı kariyer yolları arasındaki geçişi kolaylaştırıyoruz.
- Meslek lisesi ve üniversite öğrencilerine işyerinde öğrenim, staj ve iş imkanları sağlıyoruz.

## İş Sağlığı ve Güvenliği

Çalışanlarımız için sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı yaratmak en büyük önceliğimizdir. Bu ortamı oluşturmak amacıyla, çalışanlarımızı ilgili iş sağlığı ve güvenliği konularında bilinçlendirmek için gerekli tüm önlemleri alıyoruz.

### 2030 Hedefleri

Sıfır İş Kazası  
Esenlik Programları

Bu çerçevede:

- İş sağlığı ve güvenliği uygulamalarını Şişecam ISG ve ISO 45001 Standartlarına uygun olarak gerçekleştiriyoruz.
- Güvenlik Liderliği ve Kültürel Dönüşüm Programını tüm değer zincirimizde net sıfır kaza hedefiyle uyguluyoruz.
- Çalışan sağlığı programları sunarak iş gücümüz arasında yaşam boyu zihinsel ve fiziksel sağlığı teşvik ediyoruz.
- İSG uygulamalarımızı yıllık denetimlerle takip ediyoruz.
- İş kazalarını azaltmak ve sağlıklı bir çalışma ortamı yaratmak için tüm çalışanlarımıza düzenli İSG eğitimleri veriyoruz.
- Çalışanlarımızın iş güvenliği şartlarında sürekli iyileştirme yaklaşımını benimsiyor, kurum içi gelişim ve iyileştirme alanlarını belirleyerek en hızlı şekilde hayata geçiriyoruz.
- Risk ve tehlike oluşturan süreçlerde insan müdahalesini en aza indirecek şekilde yeni teknolojik gelişmeleri değerlendiriyor ve uygun olduğunda sistemlerimize entegre ediyoruz.
- İş sağlığı ve güvenliği alanında yaptığımız iyileştirmelerde, kurumun her kademesinden çalışanlarımızın geri bildirimleri ile bu süreçlere yön vermelerini, geliştirme ve uygulama aşamalarında proaktif olarak katılmalarını önemsiyoruz.
- Kaliteli yaşam programlarımızla çalışanlarımızı fiziksel ve zihinsel olarak geliştiriyoruz.
- Çalışanlarımızın sosyal, fiziksel, zihinsel ve finansal olarak daha iyi olabilmeleri için iş gücümüze yönelik bütünsel bir yaklaşım benimsemeye odaklanıyoruz.



## Yaşamı Dönüştür

"Yaşamı Dönüştür" başlığı altında, "Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik", "Dijitalleştirilmiş Değer Zinciri", "Sürdürülebilir Ürünler" ve "Değer Katan Ortaklıklar" önceliklerine odaklanıyoruz. Bu amaçlar doğrultusunda, operasyonel mükemmellik yaklaşımına bağlı kalarak daha entegre, daha dijital ve daha optimize olmayı hedefliyoruz.

### "Yaşamı Dönüştür" başlığı altındaki Şişecam proje ve girişimleri

SKA 8 – İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme

SKA 9 – Sanayi, İnovasyon ve Altyapı

SKA 12 – SKA 12- Sorumlu Üretim ve Tüketim

SKA 17 – Hedeflere Yönelik Ortaklıklar'a hizmet ediyor.



## Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik

Tedarik zincirimizde toplumu ve çevreyi etkileyen çalışmalarımızı ve çabalarımızı yaygınlaştırmaya özen gösteriyoruz. Bu şekilde, değer zincirimizle birlikte gelişiyor ve yarattığımız pozitif etkiyi artırıyoruz.

### 2030 Hedefleri

Tedarikçi Kapasite Geliştirme Programı  
Tüm Tedarikçilerin Davranış Kurallarına Uyumu

Bu çerçevede:

- **Tedarikçi yönetimi değerlendirilmesi, uygulaması, izleme ve geliştirme dahil olmak üzere, çevresel, sosyal ve yönetişimsel (ÇSY) öncelikleri tedarik zincirimizin tüm aşamalarına entegre etmek için adımlar atıyoruz.**
- **Değer zincirimizin bu kilit paydaşlarına Şişecam kültürünü aşlamak amacıyla 1. kademe tedarikçilerinin seçilmesi, görevlendirilmesi, eğitilmesi, denetlenmesi ve sürekli iyileştirilmesi konularında bir sürdürülebilirlik yaklaşımı uyguluyoruz.**
- **Olağanüstü bir müşteri memnuniyeti sağlayarak, pazarın ihtiyaçlarına en hızlı şekilde cevap vererek, hizmet seviyemizi düzenli şekilde artırarak ve dijital platformlarda marka güçlendirme çalışmalarını destekleyerek insana ve çevreye değer katan global bir şirket olma vizyonumuzu sürdürüyoruz.**
- **Bütünsel bir bakış açısıyla, güçlü ve gelişime açık alanlarımızı belirlemek ve müşteri hizmet kalitesinde mükemmelliği sağlamak için müşteri memnuniyeti anketleri gerçekleştiriyoruz.**
- **Sürdürülebilir bir çevre için yeşil tedarik zinciri yönetimi yaklaşımını benimsiyor ve üretim, tedarik zinciri, malzeme seçimi ve atık yönetimi dahil tüm değer zincirimizde buna göre hareket ediyoruz.**
- **Etkin tedarik zinciri yönetimimiz ve sorumlu satın alma yaklaşımımız kapsamında tüm tedarikçilerimizin Şişecam Tedarikçi Davranış Kuralları'na uyumunu sağlamaya yönelik faaliyetlerde bulunuyoruz.**
- **İnsan haklarını koruma taahhüdümüzün bir parçası olarak, insan haklarını ihlal eden veya ihlal ettiğini kabul edenlerin satın aldığı çatışma minerallerinin kullanılmasını önlemek için gerekli adımları atıyoruz.**
- **Tedarikçilerimize sürdürülebilirlik eğitimleri veriyoruz.**

## Dijitalleştirilmiş Değer Zinciri

Hızla değişen ve gelişen dünyamızda dijitalleşmenin önemi giderek artıyor. Şirketimiz "Tek Şişecam" çatısı altında birleşerek daha fazla entegrasyon ve dijitalleşme hedeflerine odaklanıyor.

### 2030 Hedefleri

Dijital Çalışma Ortamı  
Kurumsal Operasyonlar Boyunca Dijitalleşme  
Veri Analitiğine Dayalı Karar Alma

Bu çerçevede:

- **Bilgi güvenliği çalışmalarını kapsamında, eğitim, denetim, risk tespiti, düzeltici faaliyetler, bulguların takibi, hedef ve fırsatların belirlenmesi, ihlal olaylarının takibi ve ilgili yasal ve düzenleyici belgelerin güncellenmesiyle ilgili faaliyetler yürütüyoruz.**
- **Tüm çalışanlarımıza interaktif ve eğlenceli bir şekilde bilgi yönetimi eğitimlerinin yanı sıra ISO 27001 bilgi güvenliği standartları konusunda farkındalık eğitimleri veriyoruz.**
- **Kalite Yönetim Sistemini dijital platformlarda yönetiyoruz.**
- **Mümkün olan en yüksek verimlilik ve performans seviyelerine ulaşmak için gelişmeleri düzenli olarak izliyor ve dijital dönüşüm uygulamalarını hayata geçiriyoruz.**
- **Veriye dayalı karar verme için donatılmış, ödüllü dijital dönüşüm girişimleri ve iş süreçleri içeren gelişmiş bir dijital altyapı uyguluyoruz.**
- **Nitelikli iş gücümüz ve akıllı teknolojilerimizle bütünleşen dijital dönüşüm çalışmalarımızla dünya çapında başarılı sonuçlar elde etmek için hedeflerimize emin adımlarla ilerliyoruz.**
- **Dijital dönüşüm çalışmalarımız sadece üretimde değil, satış-pazarlama, lojistik ve tedarik zinciri yönetiminde de hızla ilerliyor.**
- **Dijital dönüşüm stratejimiz kapsamında, Şişecam'ın tüm faaliyetlerini kapsayan geniş kapsamlı dijitalleşme projeleri yürütüyoruz.**

## Sürdürülebilir Ürünler

Sürdürülebilirlik yaklaşımımızı iş yapış şeklimiz ve yenilikçi ürünlerimizle destekliyoruz. Sürdürülebilir ürünlerimizle fark yaratarak yaşamı dönüştürmeye kararlıyız.

### 2030 Hedefleri

Sürdürülebilir Ürünlerin Ciroda Payının Artırılması  
Yeni Sürdürülebilir Çözümler ve Ürünler  
Yaşam Döngüsü Analizi Programı  
Eko-etiketlendirmenin Yaygınlaştırılması

Bu çerçevede:

- **Sürdürülebilirliğe tasarım perspektifinden bakıyor ve ürünlerimizi gezegenin ihtiyaçlarını göz önünde bulundurarak tasarlıyoruz.**
- **Yaşam Döngüsü Değerlendirmesini, ürün tasarımı ve üretim aşamalarında sürdürülebilirliği teşvik etmek açısından en büyük fırsatları keşfetmek için önemli bir araç olarak görüyoruz.**
- **Malzeme seçimi, üretim süreçleri, ürün kullanımı, atık geri dönüşümü ve geri dönüşüm dahil olmak üzere üretimin planlanan tüm aşamalarını bütünsel bir şekilde titizlikle yönetiyoruz.**

- Doğal kaynaklarımızı doğru yönetmek ve çevresel etkileri en aza indirmek için yaşam döngüsü yaklaşımıyla üretim yapıyor, yenilikçi ve ileri üretim teknolojilerini ürünlerimizde uyguluyoruz.
- Değişen ihtiyaçları karşılamak için yeni çözümler geliştirirken, ürünlerimizin kullanıcılara sunduğu faydaları daha da geliştiriyoruz.
- Ürünlerimizin son kullanıcının yanı sıra diğer paydaşlara da birçok farklı iş kolunda çözüm sunmasına özen gösteriyoruz.

## Değer Katan Ortaklıklar

Sürdürülebilirlik stratejimiz uyarınca, ortaklıklarımızda çok paydaşlı, kapsamlı ve katılımcı bir yaklaşım benimsiyoruz.

### 2030 Hedefleri

SKA 17'ye Hizmet Eden İş Birlikleri ve Ortaklıklar (Amaçlar için Ortaklıklar)

Bu çerçevede:

- Kurumsal kapasitenin artırılması, etkinin boyutunun iyileştirilmesi ve bilgi aktarımı amacıyla yerel ve küresel ortaklıklar kuruyoruz. Bu verileri süreçlerimize yansıtarak iyileştirme çalışmaları yapıyor ve önemli toplumsal faydalar sağlayan projeler geliştiriyoruz.
- ICG'nin 2030 dönüşüm hedefleri doğrultusunda, sektör uzmanları, akademisyenler ve sektör firmaları arasındaki iletişim ve işbirliğini artırmaya yönelik faaliyet ve çalışmalara katkıda bulunuyor; sürdürülebilirliğin tüm alanlarına camla ilgili uygun çözümler üretiyor ve camla ilgili bilimsel çalışmaları destekliyoruz.
- Tüm bu süreçlere dijital platformları entegre ederek daha etkin faaliyetler yürütülmesinde aktif rol oynuyoruz.
- Teknolojik geliştirme ve tasarım faaliyetlerimiz kapsamında, yurt içi ve yurt dışındaki üniversitelerle inovasyonla ilgili faaliyetlerde işbirliği yapıyor, ortak projeler yürütüyoruz.



## POLİTİKA EKOSİSTEMİ

CareforNext stratejisi çok çeşitli alanlarla kesiştiği için, destekleyici politikalar/prosedürler aşağıdaki gibidir:

- Sürdürülebilirlik Politikası
- Çeşitlilik ve Kapsayıcılık İlkeleri
- Çevre ve Enerji Politikası
- Atık ve Döngüsel Ekonomi Politikası
- Kalite Yönetim Politikası
- İnsan Kaynakları Politikası
- Tedarikçi Davranış Kuralları
- Bilgi Güvenliği Yönetimi Politikası
- İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası
- Hediyelik Eşya ve Ağırlama Politikası
- Bilgilendirme Politikası
- Kar Dağıtım Politikası
- Ücretlendirme Politikası
- Bağış Politikası
- Etik Kuralları
- Üst Düzey Yöneticiler için Ücretlendirme Politikası
- Rüşvet ve Yolsuzluk ile Mücadele Politikası
- Misillemenin Önlenmesi Politikası
- İnsan Hakları Politikası

## BEYAN SORUMLULUĞU

Sürdürülebilirlik Beyanı, Şişecam Yönetim Kurulu tarafından onaylanır. Şişecam İcra Kurulu, Sürdürülebilirlik Beyanı'nın geliştirilmesinden, yayınlanmasından, periyodik olarak gözden geçirilmesinden ve gerektiğinde revize edilmesinden sorumludur. Şişecam İcra Kurulu beyana ilişkin revizyonları Yönetim Kurulu'na sunar. Beyana ilişkin revizyonlar Şişecam Yönetim Kurulu tarafından onaylandıktan sonra yayınlanır.