

Bu politika, Şişecam Topluluğunda, psikolojik şiddet, kuşatma, baskı, taciz gibi “mobbing” olarak adlandırılan psikolojik taciz türlerine önlem ve mücadele kapsamında, kurumsal yaklaşımı belirlemek amacıyla hazırlanmıştır.

Şişecam Yönetim Kurulu dâhil olmak üzere tüm çalışanlarını, hizmet alınan danışman, mali müşavir, hukukçu, bağımsız uzman ve temsil yetkisi verilen tüm kişileri kapsamaktadır.

İş bu Politika kapsamında, psikolojik taciz (mobbing), iş yerinde sistematik olarak uygulanan, psikolojik şiddet, ayrımcılık, aşağılama içeren ve süreklilik gösteren eylem ve söylemde bulunulması olarak tanımlanmaktadır. Psikolojik taciz, çalışanlara, üstleri veya eşit düzeydeki diğer çalışanlar tarafından uygulanan bir davranış biçimi olabileceği gibi; astlar tarafından üstlerine veya işverene karşı uygulanan davranışlar olarak da görülebilmektedir. Söz, davranış, bakış gibi farklı şekillerde ortaya çıktığı kabul edilir.

Şişecam Topluluğu, psikolojik tacizi (mobbing), şirket içerisinde gerilimin ve çatışmalı bir iklimin oluşmasına neden olan, kurum sağlığını bozan, çalışanların iş doyumunu ve çalışma barışını olumsuz yönde etkileyen temel bir sorun olarak ele alır. Bu sebeple, Şişecam Topluluğunda mobbing olarak nitelendirilen her türlü taciz ve şiddet içeren davranışlara veya tehditlere asla müsaade edilmez.

Çalışanların ve Topluluğun kişisel haklarının korunması için tüm önlemler alınır. Bu politika ile koruma altına alınan hakların ihlali halinde; ihlali gerçekleştiren veya ihlale uğrayan kişinin Şişecam Topluluğu içindeki konumu ya da kimliği göz önünde bulundurulmaksızın, ihlali gerçekleştiren hakkında ilgili disiplin cezaları uygulanır ve hiçbir koşul altında duruma tolerans gösterilmez.

Psikolojik taciz ve zorbalığın önlenmesi hususundaki farkındalığı artırmak ve çalışanların bu konuda bilgilendirilmesini sağlamak amacıyla şirket içi eğitim ve farkındalık çalışmaları yürütülür.

Mobbing'e maruz kalan çalışanların bildirimde bulunması teşvik edilir.

Çalışanın psikolojik tacize uğradığı konusunda makul bir şüphesi bulunması ya da psikolojik tacize maruz kalması durumunda konuyu etik hat “EthicsHotline-<https://ethicshotline.sisecam.com>” ya da ilgili İnsan Kaynakları Birimine dile getirebilir. Çalışanların bu yöndeki başvurularına ilişkin iletişim kanalları açıktır ve böyle bir bildirim karşısında konunun adil bir yaklaşımla ele alınacağına ilişkin güvence verilir. Şişecam Topluluğu Misillemenin Önlenmesi Politikası kapsamında başvuranın şikâyeti sonrasında oluşabilecek her türlü misillemeye karşı gerekli önlemler alınır.

Bu politikanın uygulanması, kural ve düzenlemelere uyulmaması durumunda yapılan bildirimlerin incelenmesi Şişecam Kurumsal Yönetim Komitesi'nin gözetimindedir.